

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Тихомирова И.В.

Приказ № 3 от 17.11.2021 Г.

**Правила внутреннего распорядка обучающихся
в АНО ДПО "Академия "Пять призм"**

Санкт-Петербург

2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка обучающихся АНО ДПО «Академия «Пять призм» (в дальнейшем - «Организация») разработаны в соответствии с нормами Конституции РФ, федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», утвержденных приказом Минобрнауки РФ от 15.03.2014 г. № 185, устава Организации в целях урегулирования поведения обучающихся применительно к условиям деятельности Организации и организации учебного процесса.

1.2. Настоящие Правила внутреннего распорядка обучающихся (в дальнейшем - «Правила») являются локальным нормативным актом Организации, настоящие Правила регулируют режим организации образовательного процесса, права и обязанности обучающихся, применение поощрения и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся в учебном центре Организации.

1.3. К обучающимся относятся: слушатели по образовательным программам дополнительного профессионального образования.

1.4. Настоящие Правила едины и обязательны для выполнения всеми работниками, обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся Организации.

1.5. Ознакомление с настоящими Правилами обучающихся производится при подписании договора об оказании платных образовательных услуг.

1.6. Правила действуют без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия новых Правил).

1.7. Информацию об изменениях и дополнениях к Правилам администрация Организации доводит до сведения обучающихся путем размещения информации на официальном сайте Организации. Копия настоящих Правил хранится в приемной комиссии Организации.

1.8. Настоящие Правила, изменения и дополнения в них утверждаются директором Организации.

1.9. Дисциплина в Организации поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся и педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

2. Основные права и обязанности обучающихся

2.1. Обучающимся предоставляются академические права на:

- оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями образовательного законодательства;
- предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья;
- обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;
- освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в организации, осуществляющей образовательную деятельность (на условиях заключения дополнительного соглашения к договору об оказании платных образовательных услуг или отдельных договоров об обучении), одновременное освоение нескольких дополнительных профессиональных образовательных программ;
- зачет, в установленном им порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- участие в управлении Организацией в порядке, установленном уставом;

- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Организации;

- обжалование актов Организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной базой образовательной организации в порядке, установленном локальными нормативными актами;

- поощрение за успехи в учебной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

- совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

- получение информации от образовательной организации о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

- обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- иные академические права, предусмотренные Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 г. "Об образовании в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Организации.

2.2. Организация создает условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся.

2.3. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускаются.

2.5. Обучающиеся имеют право на посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом в соответствии с локальным нормативным актом Организации.

2.6. Обучающиеся обязаны:

1) добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять учебный план, в том числе индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

2) выполнять требования устава, правил внутреннего распорядка, и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

3) заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

4) уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

5) бережно относиться к имуществу Организации.

6) соблюдать режим организации образовательного процесса, принятый в Организации и его структурном подразделении

7) выполнять иные обязанности обучающихся, установленные законодательством об образовании, локальными нормативными актами Организации и договором об образовании.

2.7. При неявке на занятия по уважительным причинам на занятия не позже чем на следующий день обучающийся ставит об этом в известность руководителя (уполномоченного работника) учебного структурного подразделения и в первый день явки на учебу представляет данные о причине неявки и документы установленного образца (справки, повестки, письма, телеграммы и т.п.), содержащие сведения оправдательного характера.

2.8. Обучающимся запрещается употребление нецензурной лексики и иное антиобщественное поведение.

3. Учебное время. Время отдыха

3.1. Учебные занятия проводятся по расписанию, которое утверждается директором Организации (уполномоченным им лицом) и доводится до сведения обучающихся путем размещения в специальной информационно-образовательной площадке «Теткурс». Обучающиеся обязаны самостоятельно следить за изменениями в расписании занятий.

3.2. В учебной деятельности Организации применяются различные виды учебных занятий, в том числе семинары, тренинги, деловые игры, лекции, практические занятия и другие виды учебных занятий.

3.3. Учебные занятия в Организации проводятся по календарному учебному графику, в соответствии с учебными планами и рабочими программами, утвержденными Организацией в установленном порядке. Сроки начала и окончания учебного периода для слушателей устанавливаются календарными учебными графиками и (или) договорами.

3.4. Устанавливаются следующие формы контроля: промежуточная и итоговая аттестация.

3.5. Самостоятельная работа может быть организована в индивидуальной и групповой форме. Виды самостоятельной работы и формы контроля ее выполнения определяются каждой образовательной программой и подробно излагаются в рабочей программе учебного курса.

4. Поощрения за успехи в учебе

4.1. За особые успехи в учебе, активное участие в общественной жизни Организации для обучающихся устанавливаются следующие меры поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) награждение почетной грамотой;
- в) награждение ценным подарком;
- г) присвоение звания «Победитель конкурса».

4.2. Поощрения обучающимся объявляются приказом директора Организации и доводятся до сведения слушателей.

4.3. Обучающиеся, особо отличившиеся в учебе могут быть представлены к наградам в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципальными нормативными актами.

5. Меры дисциплинарного взыскания

5.1. За неисполнение или нарушение устава, правил внутреннего распорядка, и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.2. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5.3. Применению дисциплинарного взыскания предшествует дисциплинарное расследование.

5.4. При получении информации о факте совершения обучающимся дисциплинарного проступка директор издает приказ о создании комиссии по расследованию дисциплинарного проступка.

5.5. В случае признания обучающегося виновным в совершении дисциплинарного проступка комиссией выносится решение о применении к нему соответствующего дисциплинарного взыскания.

5.6. При выборе меры дисциплинарного взыскания должна учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение студенческого совета.

5.7. До применения меры дисциплинарного взыскания Организация должна затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

5.8. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 5.2 настоящих Правил.

5.9. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Организации, который доводится до обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Организации. Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

5.10. По решению Организации, за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, предусмотренных пунктом 5.1. настоящих Правил, допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Организации, как меры дисциплинарного взыскания.

5.11. Обучающийся вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

5.12. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.13. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.14. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

5.15. Директор Организации до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося.

5.16. Наряду с мерами дисциплинарного взыскания к обучающимся могут быть применены меры воспитательного характера, которые представляют собой действия администрации Организации, ее педагогических работников, направленные на разъяснение недопустимости нарушения правил поведения в Организации, осознание обучающимися пагубности совершенных им действий, воспитание личных качеств обучающегося.

6. Защита прав обучающихся

6.1. В целях защиты своих прав обучающиеся и их законные представители самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в органы управления Организацией обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и социальных гарантий обучающихся;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты своих прав и законных интересов.